



## Formation

- ♀ Sessions de sensibilisation au féminisme.
- ♀ Ateliers sur les enjeux qui touchent les femmes (mondialisation, mode de scrutin, violence, assurance parentale, environnement, etc.).



## Représentation

- ♀ Poursuivre nos collaborations avec le mouvement des femmes en continuant de représenter les femmes de la CSQ à l'Intersyndicale des femmes du Québec, à la Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes (CQMMF), à la Fédération des femmes du Québec (FFQ), au Comité aviseur femmes en développement de la main-d'œuvre, au concours Chapeau, les filles! et autres groupes sur la base de nos orientations.
- ♀ Collaborer avec le Comité en santé et sécurité du travail de la CSQ sur des dossiers spécifiques à la santé des femmes en milieu de travail.
- ♀ Collaborer avec des groupes de recherche universitaire sur les problèmes que vivent les travailleuses que nous représentons (Service aux collectivités de l'UQAM, CINBIOSE et l'Invisible qui fait mal).

## Perspectives

Nos priorités sont aussi influencées par notre participation aux luttes syndicales et aux enjeux liés à la conjoncture sociale.

Pour les années à venir, les dossiers prioritaires devraient être notamment :

- ♀ le Programme d'accès à l'égalité syndicale ;
- ♀ l'hypersexualisation ;
- ♀ la lutte aux violences faites aux femmes, à l'homophobie et à la pauvreté ;
- ♀ les politiques gouvernementales spécifiques aux femmes (égalité, conciliation famille-travail, santé et services sociaux, immigration, etc.) ;
- ♀ les actions entourant la Marche mondiale des femmes ;
- ♀ l'environnement et ses impacts sur la santé des femmes ;
- ♀ la recherche sur les enseignantes au secondaire ;
- ♀ les intégrismes religieux, le conservatisme social et la montée de la droite.

AU COEUR  
DU MOUVEMENT  
CSQ  
DES FEMMES  
D'ENGAGEMENT



Coordonnées pour rejoindre la responsable du  
Comité de la condition des femmes :

CSQ-Montréal  
9405, rue Sherbrooke Est  
Montréal (Québec) H1L 6P3  
Téléphone : 514 356-8888  
Télécopie : 514 356-9393  
Internet : [www.csq.qc.net](http://www.csq.qc.net)

0506-273



Centrale des syndicats  
du Québec



# LE COMITÉ DE LA CONDITION DES FEMMES DE LA CSQ

Le Comité de la condition des femmes de la CSQ existe depuis 1973. Il a été constitué afin de permettre la prise en charge des problèmes relatifs et spécifiques à la condition des femmes. Le comité est composé de cinq femmes choisies par le réseau et élues par le Conseil général (CG) qui suit le Congrès, et ce, pour un mandat de trois ans. La responsable, libérée à temps plein, doit notamment assurer la mise en œuvre du plan d'action du comité, représenter le comité dans certaines instances politiques et assurer les liens avec l'organisation et le mouvement des femmes.

## Le Réseau de la condition des femmes de la CSQ

Le Réseau de la condition des femmes se rencontre trois ou quatre fois par année et la réunion s'échelonne sur deux jours. Les participantes du réseau, qui sont soit membres d'un comité local de la condition des femmes ou répondantes du dossier des femmes, proviennent des différents syndicats affiliés, des fédérations et de l'association de la Centrale (A.R.E.Q.). Elles sont libérées par leur syndicat pour assister à ces rencontres. C'est un lieu d'échanges, d'éducation syndicale, de formation, d'information, de sensibilisation et de mobilisation. Bref : Au cœur du mouvement CSQ, des femmes d'engagement.

## Mission du Comité national

La mission du Comité national est de rendre transversales les problématiques reliées à la condition des femmes en s'assurant que l'ensemble des comités, des réseaux, des fédérations, des affiliés et de l'association de la CSQ intègre les préoccupations des femmes. Faire valoir les préoccupations des femmes de la CSQ auprès du mouvement des femmes du Québec et vice-versa.

## De la mission à l'action

Notre mission se traduit notamment en assumant les rôles suivants :

### Conseil auprès des instances de la CSQ sur les questions qui touchent les femmes

- ♀ Consolider le Programme d'accès à l'égalité syndicale (PAES) de la CSQ, en s'assurant que dans les postes de décision, il y a une représentation des femmes proportionnelle à leur présence dans les effectifs ;
- ♀ Susciter la relève « femme » au sein de la CSQ ;
- ♀ Soutenir les luttes internes et externes (centres de la petite enfance [CPE], services publics, réussite scolaire, vieillissement de la main-d'œuvre, équité salariale, congés parentaux, violence faite aux femmes, discrimination, pauvreté, harcèlement psychologique, homophobie, etc.) ;
- ♀ S'assurer que les décisions de Congrès incluent les préoccupations des femmes.

### Animation et mobilisation

- ♀ Susciter, encourager et faciliter l'adhésion et la participation des femmes à la lutte syndicale et voir à la réalisation du réseau de la condition des femmes.
- ♀ Échanger sur les enjeux sociaux tout en développant des analyses ou points de vue féministes (réseaux et CG).
- ♀ Présenter les dossiers qui traitent des enjeux spécifiques aux femmes aux réseaux des femmes, au Conseil général de la CSQ et aux instances de négociation.
- ♀ Diffuser les outils et la documentation nécessaires à la prise en charge par les milieux des dossiers spécifiques aux femmes.
- ♀ Diffuser des outils liés au 6 décembre, au 8 mars et à la Marche mondiale des femmes (MMF).